

TÍTOL I: DISPOSICIONS GENERALS

PUNT 1. - Objecte

Article 1.1. Aquest Reglament de Règim Intern (RRI) té per objecte regular l'organització i el funcionament del CF Mollet UE en allò no específicament previst als estatuts del Club amb la finalitat de contribuir a la formació de la personalitat i valors humans i contribuir al desenvolupament físic, intel·lectual, afectiu, social i moral de tots els integrants del mateix a través de la pràctica esportiva del futbol.

Per tot això, el Club té una estructura organitzativa composta pel Coordinador General, Coordinador de F11, Coordinador de F7, Coordinador femení, Entrenadors i Delegats que tenen les següents responsabilitats bàsiques:

1. Formació de tots els components dels equips al seu càrrec en la part tècnica i tàctica.
2. Gestió, seguiment i control dels equips i jugadors en totes les categories i edats.
3. Representació del Club davant la Federació Catalana de Futbol.
4. Mantenir la imatge i prestigi esportiu del Club en tot moment.

PUNT 2.- Àmbit d'aplicació

Article 2.1. El present RRI es d'immediata aplicació un cop aprovada per la Assemblea General.

Article 2.2. El present reglament serà d'aplicació en els següents àmbits:

A) PERSONAL

- a. Als directius del Club
- b. Als socis del Club
- c. Als esportistes inscrits al CF Mollet UE des de la formalització de la seva inscripció, fins a la seva baixa en el mateix.
- d. Monitors, entrenadors, personal tècnic, personal auxiliar i col·laboradors del Club durant la seva vinculació.
- e. Pares/mares i tutors i familiars dels jugadors des del moment de la seva inscripció fins a la seva baixa en el Club.
- f. A totes aquelles persones o entitats que, per qualsevol motiu i encara temporalment, formen part del Club; incloses les derivades d'un conveni de filiació entre clubs.

B) ESPAI

- a. A les instal·lacions esportives del "Camp Germans Gonzalvo" situades a la Av. Rivoli 6 de Mollet del Vallès, propietat de l'Ajuntament d'aquesta localitat i gestionades pel CF Mollet UE.
- b. A qualsevol instal·lació esportiva, espai o edifici a on es desplacin els components del Club de forma esporàdica o habitual per motius de la pràctica de l'activitat esportiva.

Article 2.3

La junta directiva es reserva, en cas excepcional, el dret a modificar i/o avaluar de manera excepcional l'àmbit d'aplicació d'aquest RRI.

PUNT 3.- Junta Directiva

Article 3.1. La Junta Directiva és l'òrgan de govern, gestió, administració i representació de l'entitat, i com a tal, executarà els acords adoptats per l'Assemblea General, i exercirà les següents funcions:

- a) Dirigir la gestió del Club, vetllant pel compliment del seu objecte social.
- b) Crear les comissions o grups de treball que consideri necessàries.
- c) Nomenar les persones que hagin de dirigir les diferents comissions o àrees de participació, així com organitzar totes les activitats esportives i socials del club.
- d) Confeccionar l'inventari, balanç i memòria anual que hagin de ser sotmesos a l'aprovació de l'Assemblea.
- e) Proposar la redacció o reformes del Reglament de Règim Intern fixant les normes corresponents i les quotes a què hagués lloc.
- f) Vigilar el fidel compliment dels Estatuts i Reglaments del Club, tenint la facultat per obrir expedients disciplinaris, imposar sancions o expulsar del Club a qui no complís amb els requisits i exigències exposades.

TÍTOL II: COMPOSICIÓ I ESTRUCTURA

Capítol I: Òrgans de govern

PUNT 4.- Estructura

Article 4.1 El Club, de conformitat amb el que estableix, comptarà amb els següents òrgans de govern:

- a) Òrgans col·legiats: Assemblea General i Junta Directiva
- b) Unipersonals: President, Vicepresidents, Tresorer, vocals i secretari

El que disposa anteriorment s'entén sense perjudici de l'existència i funcions d'altres òrgans del Club en l'àmbit esportiu, com el coordinador general en l'àmbit de les seves competències.

PUNT 5.- Principis d'actuació

Article 5.1. Els òrgans de govern vetllaran per a que es desenvolupin les activitats del Club d'acord el Projecte (ideari) amb la finalitat de fer possible l'efectiva realització dels objectius.

Aquests òrgans de govern han de garantir, en l'àmbit de la seva competència, l'exercici dels drets reconeguts als jugadors, entrenadors, delegats, així com a pares i mares o tutors; i vetllaran pel compliment dels deures corresponents. Així mateix, afavoriran la participació efectiva de tots els membres del Club a la vida d'aquest, en la seva gestió i en la seva avaluació

PUNT 6.- Organigrama

Article 6.1 Es creen tres àrees d'actuació:

1. Àrea econòmica
2. Àrea social
3. Àrea esportiva

Article 6.2. L'àrea econòmica serà responsabilitat directa del vicepresident econòmic, el tresorer i el President. L'àrea esportiva i àrea social estarà la coordinació general de tota la junta.

Article 6.3. Es crearà la comissió disciplinària. Aquesta comissió es crearà a principi de temporada. Extraordinàriament aquesta comissió es crearà en 24h des de l'aprovació del present RRI.

PUNT 7.- Comissió disciplinària

Article 7.1. Es constituirà un Comitè de Disciplina al qual correspon, per delegació de la Junta Directiva, la resolució dels expedients incoats per la comissió de fets que puguin ser tipificats com a constitutius d'una falta segons la descripció continguda en el present règim intern.

Article 7.2. Aquest comitè estarà format per sis persones: dos membres de la Junta Directiva que es designin, el coordinador general, dos entrenadors no directius i un jugador/a major de 16 anys. Com a mínim ha d'haver presents a la comissió: 4 membres per poder tramitar qualsevol expedient de falta lleu en comissió; i tots els membres per tramitar faltes greus o molt greus.

Article 7.3. Aquesta comissió serà permanent, tindrà vigència d'una temporada fins el 15 d'agost de la temporada. En aquest dia es renovaran tots els membres actuals sempre i quan algun membre no renunciï abans mitjançant sol·licitud o per la pèrdua de l'estat membre del Club.

Article 7.4. Les decisions d'aquesta comissió que facin referència a faltes lleus es prendran per majoria simple, mentre que les referents a faltes greus i molt greus seran preses per unanimitat.

Article 7.5. L'actuació de la comissió disciplinària es podrà demanar a instància de qualsevol membre del Club. També d'ofici per qualsevol membre de la Junta Directiva.

Capítol II: Altres òrgans unipersonals

PUNT 8.- Coordinador General.

Article 8.1. El Club comptarà amb la figura del COORDINADOR GENERAL, persona que s'encarregarà de gestionar directament tots els assumptes estrictament esportius dins del Club en l'àmbit de totes les categories de futbol base des de Juvenil A Nacional fins Escola.

Article 8.2. Serà elegit o destituït per acord de la Junta Directiva del Club, i nomenat pel president.

Article 8.3. Tindrà les següents funcions dins del Club:

- a) Dirigir, coordinar i controlar totes les activitats dels diferents equips del Club, relatives a entrenaments, horaris, i partits de competició, tant oficial com de caràcter amistós.
- b) Executar les directrius emanades de la Junta Directiva del Club, que li seran comunicades a través del responsable nomenat per la Junta.
- c) Fer complir el Reglament de Règim Intern a tots els jugadors, entrenadors i delegats, instant-los al seu coneixement i posada en pràctica.
- d) Gestionarà, controlarà i efectuarà el seguiment de tots els jugadors i entrenadors del Club, estant a la seva disposició de cara a resoldre qualsevol problema que se li presenti.
- e) Marcarà les directrius a seguir a cada entrenador a principis de temporada pel que fa a mètodes d'entrenament, sense perjudici dels acords a què arribi amb els mateixos per al desenvolupament de la seva tasca, així com els objectius a aconseguir en la mateixa.

- f) Podrà exercir, simultàniament, qualsevol altra activitat relacionada amb el Club i que li sigui encomanada.
- g) Tindrà la facultat de passar als jugadors d'un equip a un altre, sempre amb el consentiment de la Junta Directiva i que la situació esportiva així ho aconselli, fins i tot canviant-los de categoria sempre que no s'incompleixin ni vulnerin els Reglaments de la Federació Catalana de Futbol.
- h) Aconsellarà a la Junta Directiva, a través del seu responsable, el cessament de qualsevol entrenador quan no es compleixi amb les directrius marcades, o incompleixi de manera clara el que indica el Reglament de Règim Intern del Club.
- i) Tindrà l'obligació de guardar les mateixes formes, respecte i bones formes en qualsevol àmbit del seu treball, exigides a qualsevol altre component del Club.
- j) Elaborarà els informes que li siguin requerits i efectuarà seguiment d'altres equips, jugadors i entrenadors que, en un futur, poguessin ser interessants per al Club.
- k) Estarà obligat a complir les recomanacions i obligacions que li siguin assignades en el present Reglament, així com les que li fossin encomanades per la Junta Directiva del Club.
- l) Tindrà plens poders sobre jugadors, entrenadors i delegats de tots els equips del Club, sempre dins de les normes establertes en el present Reglament de Règim Intern.
- m) El coordinador general respectarà la intimitat del vestidor, no podent influir ni pensar en cap decisió presa dins el mateix, on serà l'entrenador el màxim responsable, llevat que sigui requerit per a això.
- n) Haurà de vetllar perquè siguin complertes les sancions imposades per la Federació Catalana de Futbol i altres estaments esportius.

Capítol III: Entrenadors i monitors

PUNT 9 .- ENTRENADORS I MONITORS

Article 9.1 Drets dels entrenadors

- a) Exercir les seves funcions, tot respectant l'ideari i el present reglament de regim intern del Club, en els equips de treball que se'ls hi assigni.
- b) Ser informants per qui correspongui dels assumptes que són del Club en general, dins de l'àmbit de les seves competències, i d'ells en particular.
- c) Ser tractats correctament i amb respecte per la resta d'estaments i membres del Club.
- d) Utilitzar els medis materials i instal·lacions del Club per assolir els objectius, tenint present les normes que en regulen el seu ús.
- e) Presentar peticions, suggeriments i queixes d'ordre esportiu formulades per escrit, davant dels Òrgans Unipersonals i Col·legiats del club.
- f) Així mateix, tindran l'obligació de comunicar a la Junta Directiva totes les incidències segons la seva opinió rellevants (com per exemple, faltes de respecte o de mal comportament), per a la seva anotació en el llibre d'incidències, valoració, i adopció, si escau, les mesures pertinents, fins i tot disciplinàries.
- g) Podran tenir un ajudant o segon entrenador, tant sigui proposat per ell mateix com designat directament per la comissió esportiva, que tindrà sempre la facultat de nomenar o destituir al segon entrenador.

Article 9.2.- Deures dels entrenadors

Exercir les seves funcions dintre del respecte i el compliment estricte de la normativa de règim intern del club.

- a) Posseir un comportament exemplar que ofereixi un model positiu als joves esportistes.
- b) Prioritzarà la funció educativa i formativa abans que els resultats que pugui obtenir.

- c) Estar sempre predisposat a ser un entrenador “de club”, això vol dir prioritzar els beneficis del club en general abans que els del seu equip en concret, sobretot a l’hora de que jugadors del seu equip puguin ser necessaris per d’altres equips del club en moments i partits concrets.
- d) L’entrenador, com el delegat, també ha de ser un model a seguir pels seus jugadors, pel que fa a la puntualitat i compromís. Dirigirà els entrenaments de forma activa, utilitzant sempre l’equipament del club i calçat esportiu adequat i un llenguatge correcte i respectuós i hàbits saludables.
- e) Vetllarà perquè el nivell de formació i de qualificació s’ajusti a les necessitats del menor, en funció dels diferents graus de participació en l’esport.
- f) Podrà presentar peticions, suggeriments o queixes d’ordre esportiu a la junta directiva sempre mitjançant el seu coordinador, per tal de millorar el funcionament del Club.
- g) Cada entrenador té la potestat de proposar davant el seu coordinador mesures de correcció i disciplina als esportistes del seu equip que hagin incomplert algun dels articles de la present normativa interna.
- h) Respectarà els drets dels jugadors al seu càrrec.
- i) Es presentarà als entrenaments amb el temps suficient per començar a l’hora justa i amb el material, del qual ell és el responsable, que s’hagi d’utilitzar preparat.
- j) Deixarà el material utilitzat en el seu lloc i en ordre.
- k) Vetllarà perquè les instal·lacions, després del seu us, quedin sense cap desperfecte i amb ordre.
- l) Donarà la informació, si el coordinador així ho demana, dels continguts de les sessions d’entrenament.
- m) Informar amb la periodicitat que el coordinador li demani, sobre el funcionament i evolució de l’equip.
- n) Vetllar pels jugadors tant durant la competició com en els desplaçaments en cas de jugar fora. L’entrenador sempre és el màxim responsable de l’equip, tasca compartida amb el delegat d’equip.
- o) Informarà als esportistes dels horaris dels partits, lloc i hora de la convocatòria i sortida del desplaçament així com la coordinació del transport. Aquesta tasca també la pot compartir o passar al delegat.
- p) No expulsar a cap esportista al seu càrrec fora de les instal·lacions del club en horari d’entrenament, partit o qualsevol activitat organitzada pel club.
- q) No pot modificar horaris d’entrenaments o partits sense el coneixement i autorització del coordinador.
- r) Tenir i controlar les fitxes esportives. Aquesta tasca la pot compartir o passar al delegat.
- s) Controlar l’assistència als entrenaments i partits així com la utilització de la vestimenta OFICIAL de carrer i esportiva adequada dels jugadors.
- t) En cas de no poder assistir a alguna de les seves obligacions, haurà d’informar el més aviat possible al coordinador perquè busqui un substitut que realitzi la seva tasca.
- u) Cap equip pot entrenar o competir sense cap responsable.
- v) Estar en disposició dels pares quan aquests sol·licitin una entrevista personal contemplant la possibilitat de que el coordinador també hi sigui present.
- w) L’entrenador serà el responsable de totes les motxilles, bosses o material dels jugadors que resti al vestidor durant l’entrenament. Controlarà en tot moment durant la competició o entrenaments el vestidor (claus, ...).
- x) L’entrenador no pot abandonar les instal·lacions mentre un jugador del seu equip estigui encara en elles.
- y) En els desplaçaments s’avisarà a l’entrenador contrari o delegat si es troben desperfectes al vestidor en el moment d’arribar-hi i en cas de que hi fossin demanarà que quedi constància dels desperfectes preexistents. Aquesta tasca la pot compartir o passar al delegat.

- z) Treballar per transmetre als jugadors els valors adequats a la pràctica esportiva i tindrà en el JOC NET el seu primer i preferent
<http://www.respecte.cat/triptic.php>
- aa) Vetllarà en tot moment per la imatge de l'equip i del club dintre i fora del terreny de joc.
- bb) Comunicar, un cop acabat el partit o competició, al coordinador del resultat del mateix.

Capítol IV: jugadors i Equips

PUNT 10. JUGADORS I EQUIPS

Article 10.1.- Drets dels jugadors

El jugador té dret a rebre una formació que li permeti el desenvolupament de la seva personalitat a nivell personal i a nivell esportiu.

Tots els jugadors tenen dret a les mateixes oportunitats. No hi haurà més limitacions que les derivades del seu aprofitament o de les seves aptituds per l'esport.

Per assegurar aquest dret, el Club es compromet a facilitar:

- a) Un entrenador per equip.
- b) Instal·lacions esportives adequades per a la pràctica de l'esport..
- c) Equipament esportiu.
- d) Un horari d'entrenament.
- e) La participació de tots els equips en competicions oficials excepte la categoria que no ho permeti.
- f) La correcta educació esportiva que contribueix a completar la formació integral del jugador.

Tenen dret que es respecti la seva integritat física, moral i la seva dignitat personal, no poden ser objecte de abusos físics o morals.

Tots els membres del Club estan obligats a respectar els drets dels jugadors que queden redactats en el present document de Reglament de Règim Intern.

No es podrà quedar exclòs de la convocatòria del partit en cas que no es superi el límit de jugadors establert per la FCF. Si la decisió de no anar convocat obeeix a temes disciplinaris, prèviament s'ha de tractar aquest assumpte amb la comissió esportiva, d'acord amb el que preveu aquest règim intern.

Article 10.2. Deures dels jugadors

- a) L'esportista adquireix el compromís de pertànyer al club durant tota la temporada esportiva. No es permet anar a provar a altres equips enmig de la competició sense la autorització del club.
- b) L'assistència als entrenaments i als partits és obligatòria per a tots els esportistes. En cas de no poder assistir a un entrenament o a un partit, caldrà comunicar-ho a l'entrenador amb anterioritat.
- c) La puntualitat és la base d'una vida ordenada i és la norma a l'hora d'arribar a les convocatòries, tant dels entrenaments com dels partits.
- d) A l'hora establerta pel començament de l'entrenament el jugador ha d'estar equipat i a punt.
- e) Si per qualsevol motiu l'entrenador expulsa un esportista d'un entrenament o partit aquest romandrà a les instal·lacions fins que finalitzi l'entrenament o partit. Així mateix cap esportista s'absentarà sense el permís exprés del l'entrenador.

- f) S'exigeix respecte absolut tant pels companys d'equip com per la resta de companys amb els quals es relacionen. Igualment s'exigeix el màxim respecte i obediència envers els tècnics de la escola i el personal del club.
- g) De la mateixa manera s'hauran de respectar els adversaris durant els partits. Cal tenir present que en del terreny de joc no hi ha rivals sinó amics, amb els quals compartim la il·lusió per jugar a futbol.
- h) També caldrà respectar totes les decisions dels àrbitres i jutges i acceptar amb esportivitat tant la victòria com la derrota.
- i) Tanmateix s'exigeix respecte al públic que assisteix als partits, amb independència de quin sigui el seu equip i, en tot cas, s'hauran de respectar les normes del joc. Cal viure l'activitat esportiva com un gran joc, en el qual tots hi participem com a amics per gaudir de l'esforç i de la pràctica esportiva.
- j) Cal assenyalar i recordar que el futbol és un esport col·lectiu, de manera que l'actitud i els esforços de tots els seus membres han d'estar sempre al servei de l'equip. Així doncs, cal animar els companys, ajudar-los quan estiguin lesionats i compartir amb tots ells tant els moments d'alegria com les situacions difícils.
- k) És per aquest motiu que únicament es podran celebrar els gols sempre que es faci amb moderació i amb la resta de companys/es de l'equip (no s'acceptaran mostres d'alegria que puguin ser ofensives o que puguin ser interpretades com un menyspreu envers els adversaris o el públic que assisteix al partit).
- l) Tots els que formen part del nostre Club hauran de tenir cura en el llenguatge i en el vestir. En aquest sentit, no és permès utilitzar paraules grolleres, i no es podrà vestir roba que no sigui l'equipatge oficial del Club, tant en els entrenaments o en els partits com en els desplaçaments fora del camp.
- m) Es obligatori en tot moment aplicar les normes fonamentals del JOC NET:
<http://www.respecte.cat/triptic.php>
- n) Caldrà tenir cura de la higiene personal, raó per la qual serà obligatori dutxar-se al final de cada entrenament i de cada partit. Les botes de futbol i les sabatilles esportives hauran d'estar sempre netes.
- o) Respectar les instal·lacions i el material que el club disposa.
- p) Utilitzar els vestuaris exclusivament per canviar-se, dutxar-se i deixar la bossa (es recomana no deixar objectes personals de valor).
- q) Traslladar a l'entrenador o delegat qualsevol inquietud derivada de la pràctica esportiva al Club.

Article 10.3 Capità de l'equip.

Designació per cada equip, a proposta del seu entrenador i mitjançant votació de tots els jugadors, ha de designar dos capitans per a cada temporada. El sistema a seguir per a la designació podrà ser modificat pel Coordinador General quan concorrin circumstàncies que així ho aconsellin. Un jugador podrà ser desposseït per l'entrenador de la capitania que ostenta si no compleix les seves funcions adequadament.

Les seves funcions seran:

1. El capità és l'enllaç entre l'entrenador i els seus companys i, al seu torn, el portaveu d'aquests.
2. En determinades circumstàncies, per causes de força major, i amb la direcció adequada, haurà de realitzar funcions assignades a l'entrenador, com ara dirigir l'escalfament, dirigir part de l'entrenament, decidir canvis en els partits, etc.
3. Haurà preocupar-se que els seus companys estiguin degudament informats dels horaris d'entrenaments, partits, convocatòries, desplaçaments, etc.
4. Donarà exemple de comportament, dedicació, esforç i motivació, tant en els entrenaments com en els partits, així com en qualsevol circumstància i lloc en què es trobi l'equip. A partir de la categoria cadet, haurà de conèixer i assumir adequadament

els drets i obligacions que, per la seva condició, li atorga el Reglament de Joc de la Federació Catalana de Futbol.

Capítol V: Pares, Mares, Tutors i Familiars en General

PUNT 11.- PARES MARES TUTORS I FAMILIARS EN GENERAL

Article 11.- Obligacions

- a) Subratllar sempre el plaer de fer esport i l'alegria de practicar-lo.
- b) Ensenyar a respectar les normes del joc net i de l'esperit esportiu.
- c) Elogiar l'esforç realitzat i els progressos aconseguits.
- d) Donar un bon exemple, a través d'una reacció amigable amb els pares i mares dels adversaris.
- e) Donar suport al nen esportista i acompanyar-lo en l'activitat sense pressionar i entremetre's.
- f) Animar sempre a l'equip sigui el resultat que sigui i aplaudir totes les bones jugades independentment de qui les realitzi.
- g) Ajudar a l'entrenador o dirigent del club en la resolució dels problemes relacionats amb l'activitat esportiva en la qual participi.
- h) Ser un model d'autocontrol respecte als àrbitres i adversaris, els pares són models de conducta a imitar pels fills.
- i) Tenir un comportament de respecte i moderat davant les victòries i derrotes i ajudar al seu fill o filla a mantenir una actitud semblant.
- j) Mostrar una dedicació i interès equilibrat. Evitar les situacions extremes, ni una implicació exagerada ni desinterès o ignorància vers l'activitat esportiva del fill.
- k) Els pares han de responsabilitzar-se del desplaçament dels seus fills als partits que es juguin en camp contrari. Quan no puguin acompanyar-los es posaran d'acord amb altres pares o amb el delegat o entrenador, perquè prenguin la responsabilitat dels seus fills.
- l) Hauran de satisfer puntualment les quotes fixades pel club ja que, en cas contrari, els fills perdran el dret a jugar i entrenar.
- m) Tots els pares tenen el dret, quan així ho sol·licitin i fora dels horaris d'entrenament, a rebre de l'entrenador o coordinador la informació que sobre el seu fill/a pugui ser del seu interès.
- n) No podran entrar a les zones de vestuaris sense permís de l'entrenador, delegat o coordinador.
- o) No es podrà accedir dins del terreny de joc excepte amb el consentiment de l'entrenador, delegat o coordinador.
- p) Qualsevol incompliment sobre les recomanacions respecte al comportament pot ser motiu d'estudi de sanció per part de la comissió disciplinària.

Capítol VI: Socis

PUNT 12.- SOCIS

Article 12.1 Podran ésser socis totes les persones físiques que ho demanin a la secretaria del Club mitjançant un escrit de sol·licitud en que hi figuri el desig de pertànyer a l'Entitat, les dades personals i la declaració expressa que l'interessat/ada es compromet a complir les obligacions que dimanin dels Estatus Socials, Reglaments Interns i Acords adoptats pels òrgans de Govern del Club. Aquesta sol·licitud d'ingrés està condicionada a l'aprovació per la Junta Directiva, que en cas de desestimació ho comunicarà a l'interessat. Contra aquest acord es pot recórrer per escrit raonat davant del mateix òrgan del Club, dins del termini de 15 dies hàbils. La junta directiva té un termini de 1 mes per poder informar de la admissió o no del nou soci/a.

Article 12.2 El nombre de soci que puguin afiliar-se al Club serà il·limitat, no obstant això, la Junta Directiva podrà suspendre l'admissió de nous socis quan així ho exigeixin raons de capacitat física de les instal·lacions disponibles, o bé per altres motius que facin que els serveis prestats pel Club als seus socis no siguin adequats.

Article 12.3 Els socis/es de nova incorporació tenen dret complets passats 3 mesos de la seva incorporació. Fins passat aquest temps poden assistir a les assemblees però no tindran dret de vot ni seran inclosos al calcular el percentatge necessari per poder presentar assemblees extraordinàries ni vots de censura ni cap tràmit que necessiti un % de socis de la entitat per poder ser presentada.

Article 12.4 La condició de soci del Club es perdrà per les causes següents:

- a) Per defunció.
- b) Renúncia o baixa voluntària, comunicada de forma fefaent.
- c) Manca de pagament de qualsevol tipus de quota social acordada vàlidament
- d) Sanció judicial de tipus penal per delictes comés contra les persones o els béns.
- e) Sanció disciplinària imposada pel Club en forma reglamentària que comporti la pèrdua del caràcter de soci.

Article 12.5 El pagament de la quota s'ha de realitzar abans del 31 d'octubre de la present temporada.

La demora en el pagament de qualsevol quota acordada vàlidament pel Club serà causa de baixa. El Club requerirà formalment al morós a fi que aboni les quotes pendents. Un cop passats quinze dies de la data del requeriment sense que el soci hagi abonat les quotes pendents, se'l donarà de baixa sense cap tràmit més.

Article 12.6 La condició de soci es podrà recuperar mitjançant:

- a) Sol·licitud d'alta, quan la baixa hagi estat voluntària
- b) El compliment de les condicions que condicionaren la baixa.
- c) Indult o gràcia de les sancions imposades en expedient disciplinari o per autoritats judicials.
- d) Compliment de la sanció que suposava la privació temporal del caràcter de soci.
- e) Satisfacció de les quotes pendents quan aquestes hagin estat el motiu de baixa.

Article 12.7 L'acord de suspensió temporal de la condició de soci adoptat per l'òrgan disciplinari del Club no inclou la pèrdua de la condició de soci. El soci suspès temporalment, continuarà essent soci del Club, amb la limitació temporal de drets (veu i vot a les assemblees) que l'acord de la suspensió hagi produït.

Article 12.8 S'estableixen aquestes tipus de socis

- A) Generals: son els que tinguin més de divuit anys d'edat i satisfacin les quotes socials establertes.
- B) Infantils: son els qui tinguin menys de divuit anys. Per ésser admesos amb aquest caràcter, la sol·licitud d'ingrés al Club haurà de ser inexcusablement signada pel pare o tutor de conformitat amb aquesta sol·licitud, i a l'objecte de fer-se càrrec, si s'escau, de les quotes econòmiques tant d'ingrés com ordinàries, i de qualsevol altra responsabilitat derivada de l'incompliment per part del tutelat dels presents Estatus i del Reglament de Règim Intern del Club fins que aquest arribi a la majoria d'edat civil. Els Socis Numeraris Infantils no podran formar part de l'Assemblea General del Club. En el moment de complir divuit anys l'associat passarà a la classe de Soci General si res no diu en contra, assumit de manera simultània els drets i les obligacions que li corresponguin.

- C) Protectors: son els Socis que voluntàriament es comprometin a pagar una quota anual no inferior al doble de l'import de la quota ordinària.
- D) D'Honor: son aquelles persones que, siguin socis o no del Club, s'hagin distingit públicament i notòria pel seu esforç i dedicació en benefici del Club o de l'àmbit social o de la Ciutat. L'acord en què sigui atorgada aquesta distinció haurà d'ésser adoptat per l'Assemblea General a proposta de la Junta Directiva del Club. Aquests socis que estaran exempts de pagar qualsevol quota.
- E) Jubilat: aquells socis que tinguin més de 65 anys.

Article 12.9 Els preus dels socis segons categoria son. Seran

Generals: 80€

Infantils: 20€

Protectors: 160€

D'honor: sense càrrec

Jubilat: 40€

TÍTOL III: RÈGIM DISCIPLINARI

Capítol VII: Definició

S'estableix el present règim disciplinari amb l'ànim de preservar el bon nom del Club i aconseguir un adequat funcionament d'acord amb el que el seu nom representa. El present règim disciplinari serà d'aplicació a tots els components del Club: jugadors, entrenadors, pares/mares o tutors i socis del Club.

Els membres de la Junta Directiva en general, i el coordinador general i entrenadors en particular, posaran especial atenció en la prevenció de les actuacions disciplinàries presents en aquest Reglament de Règim Interior mitjançant el contacte i col·laboració constants. Sense perjudici d'accions posteriors, els entrenadors estan facultats per adoptar les mesures que considerin pertinents per mantenir l'ordre dins de l'equip, comunicant posteriorment tota decisió adoptada al Coordinador General.

Capítol VIII: Infraccions

Article 13.- Classificació.

Les infraccions o faltes podran ser:

- a) Lleus
- b) Greus
- c) Molt greus

Article 14.- Faltes lleus

Es consideren infraccions o faltes lleus les següents:

- a) Tres faltes de puntualitat a sessions d'entrenaments produïdes en un mes
- b) Dues faltes de puntualitat als desplaçaments o partits produïdes en un mes.
- c) La no comunicació, per part dels jugadors o els seus pares, al seu entrenador de qualsevol anomalia o falta d'assistència a entrenaments i partits amb la suficient antelació quan allò sigui possible.
- d) L'actitud passiva, per part dels jugadors, en entrenaments i partits.
- e) La falta de respecte, tant per part de jugadors com d'entrenadors, delegats, socis i pares/mares i familiars, als seus companys, membres de la Junta directiva, jugadors, àrbitres i entrenadors d'altres equips, que es duguin a terme dins les instal·lacions del Club o en altres instal·lacions esportives en entrenaments, partits i desplaçaments

- f) Els actes d'indisciplina, injúria o ofensa no greus.
- g) Qualsevol acte injustificat que alteri lleument el normal desenvolupament de les activitats del Club.
- h) La simple falta de respecte i consideració envers les persones que tinguin els càrrecs en els Òrgans del Club.
- i) Obstruir o dificultar l'actuació de qui presideixi les reunions, o comportar-se de manera intemperada i desconsiderada en les intervencions dins les esmentades reunions o assemblees.
- j) La manca de cura cap a les instal·lacions i els serveis del Club.
- k) No observar, envers els companys, els principis de lleialtat i correcció, normes obligades per a la més perfecta convivència.
- l) Utilitzar deliberadament les instal·lacions i recintes socials de tal manera que impliqui una notòria falta d'higiene i perjudici per als altres usuaris.
- m) No presentar les dades que sol·licitin els òrgans del Club i es relacionin amb la seva condició de membre del Club.
- n) Les faltes d'assistència no justificada a les reunions a les quals hagi d'assistir per raó del càrrec que ocupi, o no realitzar, sense motivació suficient, aquelles actuacions que li corresponguin o li haguessin estat encomanades per raó d'aquell càrrec.
- o) L'omissió de notificar al Club el canvi de domicili
- p) Tenir activitats o col·laborar en la constitució d'entitats, o inscriure-s'hi, que realitzin activitats que interfereixin d'alguna manera les del Club.
- q) Les altres infraccions de preceptes d'aquests Estatuts i d'altres normes legalment establertes pel Club, que no estiguin classificades expressament com a faltes greus i molt greus

Article 15.- Faltes Greus

Es consideraran com a infraccions o faltes greus, les següents:

- a) Acumulació de dues faltes lleus en un mes.
- b) Entre quatre i sis faltes de puntualitat a sessions d'entrenament en un mes.
- c) Falta d'assistència injustificada a un partit, havent estat prèviament convocat.
- d) La reiterada i contínua falta de respecte, així com qualsevol comportament incorrecte i falta de respecte de caràcter greu a qualsevol membre del Club i/o que perjudiqui la imatge del Club. També es d'aplicació dins les Assemblees ordinàries i extraordinàries.
- e) Els actes d'indisciplina, injúria o ofensa greu, per part dels jugadors, entrenadors o pares o qualsevol membre del Club a la Junta directiva; i altres en deteriorament de la imatge del Club. També es d'aplicació dins les Assemblees ordinàries i extraordinàries.
- f) L'agressió física a o entre membres del Club o d'altres clubs, així com als àrbitres, espectadors, etc.
- g) Els actes injustificats que alterin greument el desenvolupament normal de les activitats del Club.
- h) L'incompliment dels acords vàlidament adoptats pels òrgans del Club, o no prestar la col·laboració o informació que fos sol·licitada pel Club, sense causa justificada.
- i) La participació del soci en actes de vandalisme, dintre del recinte de les instal·lacions del Club amb el resultat de danys a les instal·lacions
- j) La falsificació en la documentació o informació aportada al Club o l'ocultació d'informació que hagi d'ésser comunicada al Club d'acord amb aquests Estatuts.

Article 16.- Faltes molt greus

Es consideraran com a infraccions o faltes molt greus, les següents:

- a) Acumulació De dues faltes greus en un mes.
- b) Acumulació De tres faltes greus en una temporada.
- c) Més de sis faltes de puntualitat a sessions d'entrenaments produïdes en un mes.

- d) Més de dues faltes de puntualitat a desplaçaments, partits o actes oficials produïdes en el termini d'un mes.
- e) Durant una temporada, dues o més faltes d'assistència injustificades a un partit, havent estat prèviament Convocat.
- f) Els actes d'indisciplina, injúria o ofensa molt greus contra els membres del Club o altres en deteriorament de la imatge del Club.
- g) L'agressió física molt greu a membres del Club o d'altres clubs, així com als àrbitres, espectadors, etc., comesa per part de qualsevol membre del Club. Es considerarà membre del Club a tota persona inclosa en l'àmbit personal del present reglament.
- h) Que s'hagi dictat contra un soci sentència condemnatòria ferma en causa de delictes o falta, dimanant de fet contra les persones o els béns, pels Jutjats o Tribunals ordinaris.
- i) L'incompliment d'una sanció vàlidament imposada.
- j) Exposició notòria i pública, sigui verbal o escrita, de falsedats sobre temes relatius al Club que originin desprestigi o demèrit d'aquest, dels socis o de la Junta directiva.
- k) La comissió d'accions que ataquin de manera transcedent la dignitat, moralitat o l'ètica social.
- l) La manca de pagament de qualsevol de les quotes establertes pel segons article 12.4 del present reglament.

A aquests efectes, la distinció entre falta greu i falta molt greu vindrà determinada per haver precisat l'agredit assistència mèdica com a resultat de l'agressió.

Capítol IX: Sancions.

Per la comissió de les faltes enumerades anteriorment es podran imposar per part del Comitè de Disciplina del CF Mollet UE, les següents sancions.

Article 17. Per faltes lleus.

- a) Per la comissió d'una falta de caràcter lleu es podrà imposar alguna de les sancions següents:
 - a. Amonestació privada
 - b. Amonestació escrita i comunicada als pares.
 - c. Suspensió de la pràctica esportiva per un temps màxim de 8 dies.
 - d. En cas de pares, mares, tutors, representants o familiar, la comissió d'una falta lleu comportarà un apercibiment verbal o escrit
 - e. En el cas dels socis, la comissió d'una falta lleu comportarà un apercibiment verbal o escrit i/o suspensió de la condició de soci fins al màxim d'un mes
 - f. En el cas de rebre sancions econòmiques per part de la FCF o RFEF; el jugador/a, tècnic/a, delegat/ada o qualsevol persona inclosa segons article 2.2 del present serà la responsable única de fer-se càrrec de la sanció.

Article 18. Per faltes greus.

Per la comissió d'una falta greu es podrà imposar alguna de les sancions següents: - Advertència, en el cas de contínues faltes injustificades d'assistència, en el qual s'inclourà un informe detallat de l'entrenador corresponent i del Coordinador general, sobre aquesta actitud.

- a. Canvi d'equip del jugador si fos possible.
- b. Suspensió del dret de la pràctica esportiva com a mínim de 3 dies naturals i màxim per un període d'un mes.
- c. Per socis, amonestament públic, limitat a l'àmbit social del Club i suspensió de la condició de soci per un període mínim d'un mes fins al màxim d'un any.
- d. Multa, com a sanció complementària, en els supòsits dels infractors que perceben retribució econòmica
- e. Pèrdua del càrrec que ocupi dins els òrgans del Club o d'aquells que li corresponguin per la seva condició de soci.

Article 19. Per faltes molt greus.

Prèvia obertura del corresponent expedient informatiu, el Comitè de Disciplina podrà imposar per la comissió d'una falta molt greu l'expulsió definitiva del Club.

La Junta Directiva del Club podrà acordar la readmissió, prèvia petició i comprovació d'un canvi positiu d'actitud.

- a. En el cas dels jugadors: la comissió d'una falta molt greu comportarà una sanció mínima de 31 dies naturals d'exclusió d'entrenaments i competicions o l'expulsió de l'entitat.
- b. En el cas de pares, mares, tutors, representants o familiars comportarà una sanció determinada per la Junta Directiva que pot derivar com a mesura més extrema en la impossibilitat de formar part del club o accedir a les instal·lacions propietat del club.
- c. En el cas dels socis, la comissió d'una falta molt greu comportarà una sanció determinada per la comissió disciplinària que pot derivar:
 1. Suspensió de la condició de soci per un període de temps no inferior a un any ni superior a quatre anys; o
 2. Pèrdua definitiva de la condició de soci.

Article 20. Aclariments

1. La gravetat de la falta determinarà la sanció, que s'ha d'imposar, la qual es graduarà atenent la qualificació de la infracció i les circumstàncies atenuants o agreujants que puguin modificar la responsabilitat de l'inculpat, les quals seran estimades com a tals discrecionalment per a la Comissió Disciplinària.
2. La concurrència de circumstàncies agreujants podrà elevar la sanció al grau immediatament superior i les atenuants implicaran la sanció en el grau immediatament inferior.
3. L'acció per a l'exercici de la facultat disciplinària prescriu en el terme d'un any pel que fa a les greus i 3 anys pel que fa a les molt greus, a comptar des que es comet la falta, tret de les lleus, en que la prescripció es produirà al cap d'un mes.

Capítol X: Competències i procediment sancionador.

Article 21. Procediment sancionador. Per procedir a posar en pràctica el present Reglament de Règim Interior, la Junta Directiva del club crearà el Comitè de Disciplina.

Aquest comitè pot demanar per a la seva resolució els informes o dictàmens tècnics precisos. La graduació o tipificació, i imposició de les sancions correspon al Comitè de Disciplina. El procediment sancionador serà el següent:

- 1) L'obertura d'un expedient sancionador haurà d'acordar-se en el menor termini possible, i en tot cas en el termini màxim de deu dies des que es tingué notícia de la suposada infracció.
- 2) Una vegada formulat el plec de càrrecs i tipificada la infracció pel Comitè de Disciplina, ha de traslladar a l'infractor, i si és menor d'edat, als seus pares, tutors o representants legals, comunicant la falta imputada i la proposta de sanció.
- 3) Un cop comunicat a l'infractor o als seus representants legals el plec de càrrecs formulat, aquests disposaran del termini de deu dies hàbils per formalitzar les al·legacions que estimin oportunes.
- 4) El Comitè de Disciplina podrà decidir l'arxiu i sobreseïment de l'expedient sancionador quan concorrin circumstàncies que així ho aconsellin. Una transcorregut el termini per formular al·legacions, hagin estat o no presentades, el Comitè de Disciplina dictarà la corresponent resolució en el termini màxim de quinze dies. En qualsevol cas, l'expedient caduca si en el termini de tres mesos des de la seva obertura no ha estat dictada resolució.

5) Les faltes lleus prescriuran en el termini d'un mes, i les greus i molt greus en el termini de tres mesos. En qualsevol cas, l'obertura d'un expedient disciplinari suposarà la interrupció del còmput dels terminis de prescripció i / o caducitat.

6) La Junta Directiva, a proposta del Comitè de Disciplina, pot acordar la mesura cautelar de suspensió en la pràctica esportiva mentre duri la tramitació de l'expedient sancionador, i en tant no recaigui resolució ferma.

7) Les sancions imposades pel Comitè de Disciplina podran ser recorregudes en el termini de cinc dies davant de la Junta Directiva, que haurà de resoldre en el termini de quinze dies hàbils. Transcorregut el termini sense haver estat dictada resolució, el recurs podrà entendre desestimat, i l'interessat acudir en apel·lació davant el Comitè d'Apel·lació de la Federació Catalana de Futbol. Igual recurs podrà ser formulat en cas d'haver estat dictada resolució expressa per la Junta Directiva resolent el recurs interposat enfront de la decisió adoptada pel Comitè de Disciplina.

FIRMA JUNTA DIRECTIVA

DATA 30 d'Octubre de 2018